

УТВЕРЖДЕНО

Рассмотрен
педагогическим советом школы
Протокол № 13 от 22 февраля 2018 года



Порядок принятия локальных актов

МОУ «Открытая (сменная) школа № 94»

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Открытая (сменная) школа № 94» принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном Уставом школы и настоящим Положением.

1. Локальные нормативные акты МОУ «Открытая (сменная) школа № 94» утверждаются приказом директора школы.
2. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников школы, учитывается мнение обучающихся, родителей (законных представителей), а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительного органа работников школы.
3. Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, по согласованию с представительным органом работников Учреждения.
4. Директор школы перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта, затрагивающего права и законные интересы обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и работников школы, и обоснование по нему в управляющий совет школы, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством — в представительный орган работников школы, представляющий интересы всех или большинства работников школы.

5. Управляющий совет, не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта указанного локального нормативного акта направляет директору школы мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

6. В случае, если мотивированное мнение управляющего совета, представительного органа работников школы не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, директор школы может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с управляющим советом, представителем коллектива работников школы в целях достижения взаимоприемлемого решения.

7. При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего директор школы имеет право принять локальный нормативный акт.

8. Локальный нормативный акт, по которому не было достигнуто согласие с представительным органом коллектива работников, может быть обжалован им в соответствующую государственную инспекцию труда или в суд. Представительный орган работников школы также имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников школы по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене школой.