

Соглашение № 1
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
муниципального общеобразовательного учреждения
«Открытая (сменная) школа № 94»

город Ярославль

26 сентября 2018 года

1. Предметом настоящего соглашения являются изменения к коллективному договору от 28 ноября 2017 года, изменения в приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка», в приложение № 2 «Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Открытая (сменная) школа № 94», в приложение № 3 «Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем», приложение № 4 «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью, другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обеззараживающими средствами»

2. Внести в коллективный договор следующие изменения:

2.1. Изменить срок действия коллективного договора:

На титульном листе срок действия коллективного договора изложить в следующей редакции: с 28 ноября 2017 года по 28 ноября 2020 года

2.2. Пункт 4.4 коллективного договора о сроках выплаты заработной платы изложить в следующей редакции:

Заработная плата за 1 половину месяца выплачивается 30 числа расчетного месяца, за вторую половину месяца - 15 числа месяца, следующего за расчетным. При выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

2.3. Пункт 4.5 коллективного договора. изложить в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2.4. Раздел 6 коллективного договора «:Охрана труда. Условия труда» изложить в следующей редакции

6.1. Администрация учреждения обязана:

6.1.1. Обеспечивать безопасные и здоровые условия труда при проведении образовательного процесса.

6.1.2. Осуществлять финансирование (выделять средства) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда из всех источников финансирования в размере не менее 0,2% от суммы затрат на образовательные услуги (ст. 226 ТК РФ).

- 6.1.3. Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 г. № 580н.
- 6.1.4. Проводить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работниками образовательной организации не реже 1 раза в три года.
- 6.1.5. Обеспечивать проверку знаний работников образовательной организации по охране труда к началу учебного года.
- 6.1.6. Обеспечивать наличие правил, инструкций, журналов инструктажа и других обязательных материалов на рабочих местах.
- 6.1.7. Разрабатывать и утверждать инструкции по охране труда по видам работ и профессиям в соответствии со штатным расписанием и согласовывать их с комиссией по охране труда и представителем коллектива работников.
- 6.1.8. Обеспечивать проведение в установленном порядке работ по специальной оценке условий труда на рабочих местах.
- 6.1.9. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда.
- 6.1.10. Обеспечивать работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.
- 6.1.11. Обеспечивать бесплатное прохождение работниками обязательных профилактических, и периодических медицинских осмотров, обследований и прививок в соответствии с законодательством Российской Федерации об охране труда и здоровья граждан. Обеспечивать проведение периодических медицинских осмотров работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.
- 6.1.12. Обеспечивать установленный санитарными нормами тепловой режим в помещениях.
- 6.1.13. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.
- 6.1.14. Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.
- 6.1.15. Знакомить под роспись каждого работника, в том числе вновь принятого на работу, с инструкциями по охране труда и соблюдении санитарно-гигиенического режима на рабочем месте, в организации.
- 6.1.16. Создать в учреждении комиссию по охране труда, в состав которой на паритетной основе входят члены коллектива и администрации для осуществления контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда.
- 6.1.17. Оказывать содействие, членам комиссии по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда в образовательной организации. В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.
- 6.2. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья, вследствие невыполнения нормативных требований по охране труда, ему предоставляется другая работа на время устранения такой опасности, либо производится оплата возникшего по этой причине простоя в размере среднего заработка.
- 6.2.1 Один раз в год (январь) информировать коллектив о расходовании средств социального страхования на оплату пособий, больничных листов, лечения, отдыха.

6.3. Работники обязуются:

- 6.3.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

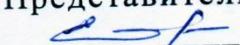
муниципальное общеобразовательное учреждение
«Открытая (сменная) школа № 94»

- 6.3.2. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.
- 6.3.3. Проходить обязательные периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры в соответствии с медицинскими рекомендациями за счет средств работодателя.
- 6.3.4. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.
- 6.4. Работник имеет право отказаться от выполнения работы в случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей жизни и здоровью работника, а также при необеспечении необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты до устранения выявленных нарушений с сохранением за это время средней заработной платы.
- 6.5. Работники не финансируют расходы по охране труда
- 2.5. пункт 7.3 коллективного договора изложить в следующей редакции:
Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора (контракта) с руководителем учреждения.
- 2.6. Приложение № 3 к коллективному договору «Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем исключить».
- 2.7. Изменить приложение 4 к коллективному договору «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатную выдачу специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, а также моющими и обеззараживающими средствами»
- 2.7 Пункт 1,10 коллективного договора изложить в следующей редакции
1.10. Перечень локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, при принятии которых работодатель учитывает мнение трудового коллектива
Правила внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1);
Положение об оплате труда работников МОУ «Открытая (сменная) школа № 94» (Приложение № 2)
Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатную выдачу специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, а также моющими и обеззараживающими средствами» (Приложение № 3);
Перечень должностей работников с суммированным учетом рабочего времени (Приложение № 4)
3. Приложение № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка», утвержденные приказом № 124/03-17 от 22.11.2017 года заменить на редакцию документа с внесенными изменениями «Правила внутреннего трудового распорядка», утвержденные приказом № 124/03-17 от 06 сентября 2018 года.
4. Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников МОУ «Открытая (сменная) школа № 94» утвержденное приказом № 98/03-17 от 31.08.2016 года заменить на новую редакцию документа «Положение об оплате труда работников МОУ «Открытая (сменная) школа № 94» утвержденную приказом № 88/03-17 от 26.06.2018 года.
5. Изменения, внесенные соглашением № 1 от 26 сентября 2018 года, распространяются на правоотношения, возникшие с 01 июля 2018 года

Подписи сторон:

от работников

Представитель коллектива

 Л.Ю. Ежикова


от работодателя
Директор школы
Е.М. Шитова

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Открытая (сменная) школа № 94»
Ярославль

Мэрия города Ярославля
ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ
НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА

ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный № 2349/344-262
Дата « 12 » 10 2018.
Ф.И.О. отв. лица Кенникова А.Н.